

**自由民主**  
LIBERAL & DEMOCRATIC

発行所 自由民主党本部  
郵便番号100-8910  
東京都千代田区永田町1-11-23  
電話 東京03(3581)6211(代表) 振替口座 東京 00180-1-19528  
定価1部105円(税込) (毎週火曜日発行)

ホームページ <http://www.jimin.or.jp/>


●自由民主党愛知県支部連合会  
郵便番号460-0002 名古屋市中区丸の内3-4-10  
電話 052(951)7473(代表)



愛知県議会ホームページ  
<http://www.pref.aichi.jp/gikai/>

**座談会開催のお願い**

政治への疑問・提案何でも構いません。かわしま太郎にぶつけてください!! 三名以上お集まりいただければ、かわしま太郎がお伺い致します。お気軽にお声をお掛けください。詳しくはかわしま太郎事務所まで!



**お問い合わせは**

かわしま太郎 事務所  
〒467-0813  
名古屋瑞穂区西ノ割町2-25  
**TEL 052-842-0014**  
**FAX 052-842-0017**  
E-mail: taro-kawashima@etude.ocn.ne.jp

**現場の視点で  
介護のこれからを考える!**

平成21年6月議会におきまして、介護人材の確保対策について質問させていただきました。昨年の通常国会にて「介護従事者等の人材確保のための介護従事者等の処遇改善に関する法律」が制定されて以来、国の予算措置や今年度の介護報酬プラス改定など、介護人材確保・処遇改善に向けた動きが活発化してきております。これからますます増大する介護需要に対応していくためには、その担い手となる介護人材の処遇改善は、まさに今、取り組むべき重要課題であります。これからも現場の視点をもって積極的に取り組んでまいります。

かわしま太郎



**プロフィール**

経歴		資格	
昭和50年	名古屋市瑞穂区に生まれる	平成12年	特別養護老人ホーム オーネスト鳴海入社
昭和63年	名古屋市立瑞穂小学校卒業	平成18年	特別養護老人ホーム オーネスト鳴海退職
平成 3年	名古屋市立津賀田中学校卒業		内閣官房副長官 参議院議員 鈴木政二秘書
平成 6年	愛知県立明和高等学校卒業	平成19年4月	愛知県議会議員 初当選
平成 11年	明治大学文学部卒業	現 在	警察委員会 委員
	伊藤ハム株式会社入社		名古屋港管理組合 議会議員
平成 12年	伊藤ハム株式会社退職		自民党愛知県連青年部 政務調査会長
			介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員(ケアマネージャー)
			<b>特技</b> 柔道三段 妹尾道場(高田学区)門下 明和高校 柔道部主将
			<b>家族</b> 父/和雄 母/陽子 弟/元気 弟/大三 祖母/静子

**かわしま太郎さん 県政活動報告**

平成21年6月議会 一般質問において

**介護人材不足に対する県の考えについて**

Q 過去2度にわたる介護報酬のマイナス改定や、低賃金重労働の職場環境など、介護現場のマイナス面ばかりが強調され、介護現場は深刻な人手不足である。有効求人倍率の推移をみても愛知県の介護人材不足の深刻さは明らかである。しかし、平成20年度通常国会で「介護従事者等の人材確保のための介護従事者等の処遇改善に関する法律」が制定され、福祉・介護人材の処遇改善に向け本格的な検討がなされ、県においても国の予算措置をうけて、介護の資格取得のための職業訓練などの施策が行われている。また、今年度の介護報酬改定では、介護保険制度創設以来初めてのプラス改定が行われるなど、介護業界にとってはじめて「追い風」が吹いてきた状況である。この「追い風」を最大限に利用し、介護業界で働く方々やこれから介護の仕事に就こうとする方々が、介護業界で働くことに希望をもていただけるようにしなくてはならないと考える。介護人材不足は長期的視野に立って取り組むべき課題であると同時に、タイミング的にもまさに今、取り組みを始めるべき課題であると思うが、この点について県の考えをうかがう。

A <健康福祉部長 答弁>  
介護分野は、近年の不況下にもかかわらず、慢性的に人手不足が深刻化している。そして高齢化の進展に伴い介護需要は大幅な増加が見込まれる中において、今後、介護人材の確保は一層深刻な課題になると考える。このため、今回の国の経済危機対策を受けた当面の対策ばかりでなく、長期的展望に立って安定的に人材が確保できるように、処遇改善はもとより、修学支援や介護職のイメージアップを図るための周知・啓発活動など様々な対策を的確に講じていくことが重要であると認識している。

愛知県の福祉人材の有効求人倍率状況 (単位:人) ※愛知県福祉人材センター調べ (年平均)

	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度
有効求人数	2,119	2,462	2,262	1,588	1,449
有効求職者数	888	844	738	462	395
有効求人倍率	2.39	2.92	3.07	3.44	3.67

全国の福祉人材の有効求人倍率状況 ※中央福祉人材センター調べ

	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度
全国	0.74	1.07	1.34	1.28	1.44

全産業における有効求人倍率の年度平均 ※厚生労働省調べ

	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度
愛知県	1.51	1.68	1.91	1.91	1.27
全国	0.86	0.98	1.06	1.02	0.77



かわしま太郎さん 県政活動報告の続き

介護職員処遇改善交付金について

Q 介護職員常勤換算で一人当たり月額一万五千元賃金引上げに相当する額を、介護報酬とは別に交付するという「介護職員処遇改善交付金」が創設されたが、交付要件や平成21年10月サービス分から平成23年3月分までの2年半の期間限定であることから、事業者が申請をためらう可能性がある。介護職員の処遇改善の必要性をアピールするためにも、多くの事業者がこの交付金を利用していただきたいが、県としてはどのように指導助言していくのか?

A <健康福祉部長 答弁> この交付金は介護人材の確保のために大変有効な制度であるので、全事業所に対して制度の内容を文書で直接周知するとともに、8月に予定している事業者講習会で、その趣旨をしっかりと説明し、すべての事業が制度を利用していただくよう積極的に働きかけたい。

介護報酬改定について

Q 今回の介護報酬改定の趣旨にのっとり、報酬アップ分のうち、ある程度は処遇改善につながるようにすべきだが、どのように県として事業者を指導するのか?

A <健康福祉部長 答弁> 今回の介護報酬引き上げは、介護職員の処遇改善だけでなく、認知症等の個別ケアの充実や経営安定化も含んでいるが、これからの人材確保を考えると、介護職員処遇改善交付金による改善に加え、介護報酬アップ分についてもできるだけ処遇改善にあてていただくことが望ましいと考える。今後、処遇改善交付金制度の説明のための事業者講習会においてこの点を事業者にしっかりと説明し、処遇改善につなげていただけるよう要請していきたい。

主任介護支援専門員について

Q 今回の介護報酬改定で、常勤のケアマネージャー3人のうち1人が主任介護支援専門員であれば加算が受けられる「特定事業所加算(Ⅱ)」が新設された。従来の特定事業所加算よりもハードルが低く設定されており、多くの方が主任介護支援専門員研修を希望されると思われる。加算のために必要な希望者が全員受講できるような配慮をされているのか?

A <健康福祉部長 答弁> 今回の介護報酬改定で、主任介護支援専門員を配置することにより、介護報酬加算を受けられることができる事業所が増えたことから、本年度の主任介護支援専門員研修の受講申込者数は、すでに受講定員を超えている。このため希望者全員が研修を受けられるよう、今年度中に2回目の開催を予定していく。

※ 主任介護支援専門員(主任ケアマネージャー)とは 平成18年度に新設された職種。原則として介護支援専門員(ケアマネージャー)の実務経験が5年以上あり、所定の専門研修課程を修了した者。介護保険サービスや他の保健・医療サービスを提供する者との連絡調整、他の介護支援専門員に対する助言・指導などを行う。

修学資金貸付制度の周知による入学者の増加への取組について

Q 国の平成20年度第2次補正予算をうけて、県では平成21年度から貸付金額の増額、入学準備金・就職準備金の新設、県内就職による返還免除の年限の短縮など修学資金貸付制度が大幅に拡充された。多くの若者が介護職に就いていただくために、「介護福祉士等修学資金制度」をどのように周知し、養成施設の入学者の増加につなげていくのか?

A <健康福祉部長 答弁> 介護福祉士等修学資金貸付制度は、今年度から貸付限度額や貸付枠などの充実を図ったところ、昨年に比べ3倍以上の利用となっており、これからの入学者にとっても魅力的な制度になったと考える。制度の周知については、各介護福祉士等養成施設では、高等学校や中学校の進路指導に合わせて来年度の入学者の募集をすでに開始しているが、その際パンフレットを活用して、貸付制度のPRに努めている。また、そのほかの多くの若い世代の方々にも、この制度を利用して介護の仕事を目指していただけるよう、県や愛知県社会福祉協議会のホームページに掲載するほか、「福祉の就職総合フェア」でパンフレットを配布するなど機会を捉えて制度のPRに努めていきたい。



介護職員の収入状況(年収試算額) 19年度

Table with 5 columns: 区分, 性別, 年収試算額, 平均年齢, 平均勤務年数. Rows include 福祉施設介護員, ホームヘルパー, 全産業の労働者.

出典:平成19年度賃金構造基本統計調査(厚生労働省大臣官房統計情報部) ただし、本調査では年収は調査していないため、<所得内給与額×12月+年間賞与その他特別給与額>の算式で算出



愛知県内養成施設の入学状況

(1)介護福祉士養成施設 (単位:人) ※東海北陸厚生局調べ

Table with 4 columns: 年度, 入学定員, 入学者数, 入学率. Rows from 平成16年度 to 平成21年度.

※平成21年度入学者は地域福祉課調べ ※()内は職業訓練生101名を除いた数字

(2)社会福祉士養成施設 ※地域福祉課調べ

Table with 4 columns: 年度, 入学定員, 入学者数, 入学率. Rows from 平成18年度 to 平成21年度.